

Programma del Corso di Formazione: Leadership e Innovazione nel Contesto Educativo

Durata totale: 20 ore

Modalità: Online (lezioni sincrone da 2 ore ciascuna)

Destinatari: Insegnanti della scuola primaria e secondaria

Lezione 1: Introduzione alla Leadership Educativa

Durata: 2 ore

Contenuti:

- Definizione di leadership educativa e il suo ruolo nella scuola moderna.
- Le caratteristiche di un leader efficace nell'ambito scolastico: visione, comunicazione, empatia, resilienza.
- Differenze tra leadership manageriale e leadership trasformativa.

Attività collaborativa:

- Discussione guidata in breakout rooms su "Quali sono le qualità che rendono un insegnante un leader efficace?"
- Condivisione delle riflessioni in plenaria.

Lavoro a casa:

- Riflettere su un episodio personale in cui si è dimostrata leadership (anche informale) e scrivere una breve relazione (max 300 parole).

Lezione 2: Guidare l'Innovazione Digitale nelle Scuole

Durata: 2 ore

Contenuti:

- Il ruolo dell'innovazione digitale nella didattica contemporanea.
- Strumenti digitali per la gestione della classe e la progettazione delle attività.
- Come superare le resistenze al cambiamento tecnologico.

Attività collaborativa:

- Brainstorming in gruppi su "Quali strumenti digitali utilizzate già? Quali vorreste implementare?"
- Creazione di una mappa concettuale condivisa su Jamboard o Miro.

Lavoro a casa:

- Esplorare uno strumento digitale nuovo (es. Genially, Canva, Kahoot) e preparare una breve presentazione sull'utilizzo che ne fareste in classe.

Lezione 3: Modelli di Leadership Trasformativa

Durata: 1 ore

Contenuti:

- Cos'è la leadership trasformativa e come può essere applicata nel contesto scolastico.
- Tecniche per ispirare e motivare colleghi e studenti.
- Esempi pratici di leadership trasformativa in azione.

Attività collaborativa:

- Role-playing: simulazione di una riunione scolastica in cui un leader trasformativo deve motivare il team a intraprendere un progetto innovativo.

Lavoro a casa:

- Identificare un obiettivo di miglioramento per la propria scuola e descrivere come lo affrontereste con un approccio trasformativo (max 400 parole).

Lezione 4: Leadership Inclusiva per Promuovere il Cambiamento

Durata: 2 ore

Contenuti:

- Principi di leadership inclusiva: valorizzare la diversità e promuovere l'equità.
- Strategie per coinvolgere tutti gli attori scolastici (studenti, genitori, colleghi).
- Come creare un ambiente di apprendimento inclusivo e accessibile.

Attività collaborativa:

- Analisi di un caso studio su una scuola che ha implementato con successo pratiche inclusive.
- Discussione su come replicare tali strategie nel proprio contesto.

Lavoro a casa:

- Progettare un'attività didattica inclusiva che utilizzi strumenti digitali per coinvolgere tutti gli studenti.

Lezione 5: Innovare con empatia: leadership emotiva e gestione della diversità

Durata: 2 ore

Contenuti:

- L'empatia e l'intelligenza emotiva come strumenti per una leadership educativa efficace.
- Strategie per valorizzare la diversità in aula e promuovere un ambiente inclusivo.
- Tecniche per la gestione dei gruppi e la risoluzione dei conflitti in modo costruttivo.

Attività collaborativa:

- Analisi di casi studio su leadership empatica e gestione della diversità in contesti educativi.
- Discussione guidata su strategie efficaci per favorire il coinvolgimento attivo degli studenti.

Lavoro a casa:

- Riflettere su un'esperienza personale in cui l'intelligenza emotiva ha fatto la differenza nella gestione della classe e descrivere l'approccio adottato.

Lezione 6: Favorire una Cultura Collaborativa e Innovativa

Durata: 2 ore

Contenuti:

- L'importanza di una cultura collaborativa e innovativa nel contesto scolastico.
- Tecniche per stimolare la creatività e la condivisione di idee tra colleghi.
- Come costruire una rete di supporto all'interno della scuola.

Attività collaborativa:

- Creazione di un piano d'azione per promuovere la collaborazione tra docenti (utilizzo di strumenti come Google Workspace o Microsoft Teams).

Lavoro a casa:

- Individuare un collega con cui collaborare per sviluppare un progetto comune e documentare i primi passi.

Lezione 7: Coinvolgere Colleghi e Studenti nei Processi di Innovazione

Durata: 2 ore

Contenuti:

- Strategie per coinvolgere attivamente colleghi e studenti nei processi di innovazione.
- Come creare un senso di appartenenza e responsabilità condivisa.
- Tecniche di facilitazione per guidare gruppi di lavoro.

Attività collaborativa:

- Simulazione di un laboratorio creativo con gli studenti per risolvere un problema reale della scuola.

Lavoro a casa:

- Progettare un'attività laboratoriale da svolgere in classe con gli studenti, incentrata sulla risoluzione di un problema concreto.

Lezione 8: Promozione di Pratiche Didattiche Basate sulle Tecnologie Emergenti

Durata: 1 ore

Contenuti:

- Panoramica sulle tecnologie emergenti (realtà aumentata, intelligenza artificiale, gamification).
- Come integrare queste tecnologie nella didattica quotidiana.
- Esempi pratici di utilizzo delle tecnologie emergenti in classe.

Attività collaborativa:

- Gruppi di lavoro per esplorare una tecnologia emergente e presentarne un'applicazione pratica.

Lavoro a casa:

- Sperimentare una tecnologia emergente e scrivere una breve relazione sui risultati ottenuti.

Lezione 9: Creazione di una Cultura di Innovazione e Collaborazione

Durata: 2 ore

Contenuti:

- Come favorire una cultura collaborativa e innovativa nel proprio ambiente scolastico.
- Strategie per coinvolgere colleghi e studenti nei processi di innovazione.
- Promozione di pratiche didattiche basate sull'uso di tecnologie emergenti.

Attività collaborativa:

- Costruzione di un manifesto per la cultura dell'innovazione nella scuola.

Lavoro a casa:

- Riflettere su come implementare il manifesto nella propria realtà scolastica e scrivere un piano d'azione.

Lezione 10: Valutazione e Monitoraggio dei Processi Innovativi

Durata: 2 ore

Contenuti:

- Metodi per valutare l'efficacia delle iniziative innovative.
- Strumenti per monitorare il progresso e apportare miglioramenti continui.
- Come celebrare i successi e imparare dagli errori.

Attività collaborativa:

- Creazione di un piano di monitoraggio per un progetto innovativo scelto dal gruppo.

Lavoro a casa:

- Preparare una presentazione finale sul progetto innovativo sviluppato durante il corso.

Lezione 11: Presentazioni Finali e Conclusione

Durata: 2 ore

Contenuti:

- Presentazione dei progetti innovativi sviluppati dai partecipanti.
- Feedback e discussioni conclusive.
- Certificazione finale e indicazioni per continuare il percorso di crescita professionale.

Attività collaborativa:

- Sessione di feedback reciproco tra i partecipanti.

Lavoro a casa:

- Compilare un questionario di valutazione del corso e suggerire eventuali miglioramenti.

Riepilogo Attività di Collaborazione e Lavoro a Casa

- Collaborazione: Ogni lezione prevede attività di gruppo per stimolare il confronto e la condivisione di esperienze.
- Lavoro a casa: I compiti assegnati permettono ai partecipanti di applicare immediatamente i contenuti del corso nella propria realtà scolastica.

Nota finale: Il corso è progettato per essere interattivo, pratico e orientato all'azione, garantendo che i partecipanti possano tradurre le competenze acquisite in risultati concreti.

Box finale:

Risultato atteso: Gli insegnanti saranno in grado di assumere un ruolo di leadership proattiva, guidare processi di innovazione digitale e promuovere una cultura collaborativa e inclusiva nella loro scuola.

Conclusione:

Il corso rappresenta un'opportunità unica per gli insegnanti di sviluppare competenze chiave per affrontare le sfide della scuola moderna e diventare agenti di cambiamento positivo.